



Vergelijk zelf je huidige arbeidsvoorwaarden met je arbeidsvoorwaarden volgens de cao

Arbeidsvoorwaarde	Wat staat er in je arbeidsovereenkomst?	Dit staat er in de Cao Eerstelij Fysiotherapie
Pensioen% premiebijdrage van werkgever voor pensioen	25% premiebijdrage werkgever
Loondoorbetaling bij ziekte% eerste jaar van ziekte% tweede jaar van ziekte	100% loondoorbetaling eerste jaar, 70% tweede jaar
Wachtdagen bij ziekte wachtdagen bij ziekte	Geen wachtdagen bij ziekte
Vakantie vakantiedagen per jaar (bij fulltime arbeidsovereenkomst)	25 vakantiedagen per jaar
Reiskostenvergoeding woon/werk ct/.....km voor reisafstand vanaf km tot en met km	0,21 ct / km van 5-40 km
Reiskostenvergoeding dienstreizen (huisbezoek etc.)	... ct / km	0,21 ct / km vanaf 0 km (alle km vergoed)
Scholingskosten verplichte scholing	Werkgever vergoedt € per jaar aan scholing	Volledige vergoeding scholingskosten in het kader van kwaliteitsregistratie en van verplichte scholing
Scholingstijd verplichte scholing	Werkgever betaalt de uren die je naar een (verplichte) opleiding/scholing gaat wel/niet of gedeeltelijk, namelijk uren	Werkgever betaalt de uren die je volgt voor verplichte opleiding/scholing volledig
Kwaliteitsregistratie & BIG-(her)registratie	Werkgever vergoedt wel/niet de inschrijving in het kwaliteitsregister	Vergoeding voor inschrijving in het kwaliteitsregister en voor BIG-(her)registratie
Fulltime werkweek	... uur	38 uur
WGA-verzekering	Wel/geen WGA-verzekering	WGA-gat verzekering





Toelichting

Pensioen: je werkgever draagt voor 25% bij aan je pensioenpremie voor de BasisRegeling volgens de cao-afspraken. Je draagt de premie zelf af aan SPF. Voor meer informatie over je pensioen, zie <https://fysiovakbond.nl/category/pensioen/>.

Loondoorbetaling bij ziekte: wettelijk gezien heb je recht op 70% loondoorbetaling in de eerste twee ziektejaren. In de cao heb je straks het eerste ziektejaar recht op 100% loondoorbetaling.

Wachtdagen bij ziekte: Wettelijk gezien mogen er maximaal twee wachtdagen in je arbeidsovereenkomst zijn opgenomen. Als de cao straks ingaat, mogen er geen wachtdagen meer in je arbeidsovereenkomst staan. Je krijgt dan vanaf de eerste dag je salaris doorbetaald als je ziek wordt. Meer informatie over wachtdagen lees je op [onze website](#).

Vakantie: je hebt wettelijk recht op twintig vakantiedagen bij een voltijd arbeidsovereenkomst. In de cao heb je straks daarbovenop nog een week [bovenwettelijke vakantiedagen](#).

Reiskostenvergoeding: je werkgever mag je belastingvrij 0,21 ct/km uitbetalen. [In de cao](#) staat dat je werkgever je van 5-40 km enkele reis 0,21 ct/km betaalt. Je kunt onderhandelen over een hogere reiskostenvergoeding. Ontvang je meer dan 0,21 ct/km, dan moet je over het gedeelte boven dit bedrag wel loonbelasting betalen.

Verplichte scholing: wettelijk gezien is verplichte scholing de scholing die je moet volgen van je werkgever om je functie uit te kunnen oefenen. Denk daarbij aan scholing in het administratiesysteem, het volgen van een bedrijfshulpverlenerscursus etc. Scholing in het kader van je kwaliteitsregistratie valt ook onder verplichte scholing, omdat we dit nu in de cao hebben afgesproken. [Hier](#) lees je meer over scholing in de cao.

Kwaliteitsregistratie: als je werkgever van je verwacht dat je in een kwaliteitsregister staat ingeschreven, is het niet meer dan logisch dat de werkgever de kosten hiervoor vergoedt. Daarom staat dit ook in de cao. Ook je BIG-registratie krijg je vergoed.

WGA-gat verzekering: als je langdurig ziek of arbeidsongeschikt bent (meer dan twee jaar), krijg je via het UWV een uitkering. Als je nog gedeeltelijk aan het werk kunt blijven, krijg je een WIA-uitkering. Deze uitkering is meestal een flinke stap terug in je inkomen. Een WGA-gat verzekering vult deze uitkering aan. Meer informatie over uitkeringen vind je op [onze website](#).

