

Notulen Algemene ledenvergadering FDV

Vereniging van fysiotherapeuten in Dienstverband in een vrijgevestigde praktijk

Datum: donderdag 10 december 2020

Tijd: 19.30 – 20.30 uur

Plaats: KNGF, Stadsring Amersfoort

Aanwezige (adspirant)bestuursleden: Bob van Ravensberg, Marije Bosboom, Rick Even.

Notulen: Chris Wouters

Opening

Bob van Ravensberg opent de vergadering met de mededeling dat dit de eerste digitale ALV van de FDV is en vraagt bij voorbaat excuses voor de eventuele fouten die hierbij onvermijdelijk zullen optreden. De vergadering wordt ingeleid en begeleid door een PowerPointpresentatie die tijdens de vergadering in beeld zal komen. Daarnaast kunnen eventuele vragen direct in de chat gesteld worden. Het nieuwe (adspirant)bestuurslid Rick Even zal optreden als moderator van de vragen. Op het startpunt van de vergadering zijn er 198 mensen ingelogd, wat voor een vereniging van 5700 leden geen slechte score is. Het bijwonen van de vergadering levert per deelnemer 1 KRF-NL punt op.

Om de chat- en stemfuncties te testen wordt als proefstelling “Heb je de kerstboom al opgetuigd?” Het systeem, ondersteund door medewerkers van het KNGF, functioneert naar behoren.

Eerste vraag vanuit de chat: krijgen we de presentatie zoals die in beeld is ook nog toegestuurd?

Antwoord: Zowel de presentatie als de opname van de digitale vergadering zullen beschikbaar komen op de website www.fysiovakbond.nl en kunnen daar worden ingezien.

Verder zal er gestemd worden over de nieuw voorgestelde bestuursleden, wordt een financiële verantwoording gegeven over het afgelopen jaar en zal Rick Even nog een presentatie geven over werken met corona-maatregelen.

Sinds de vorige ALV hebben twee van de toenmalige bestuursleden, Frits Bijsterbosch en Jasper van Staveren afscheid moeten nemen. Hun inzet was geweldig en de vakbond zou niet zijn wat ze nu is zonder hen, waarvoor dank.

De huidige (adspirant) bestuursleden stellen zich voor.

- Bob van Ravensberg, voorzitter, 36 jaar, werkzaam in Amsterdam, gespecialiseerd in hand- en polsklachten. Bob maakt zich vooral sterk voor een goede CAO met eerlijke arbeidsvoorwaarden voor alle fysiotherapeuten, ook en vooral diegene die als werknemer in dienst zijn, en het versterken van de solidariteit binnen fysiotherapieland.
- Marije Bosboom, 27 jaar oud, woont in Bodegraven, werkzaam in Haastrecht als fysiotherapeut en daarnaast in de hartrevalidatie. Heeft zich begin dit jaar aangemeld als kandidaat-bestuurslid en zich vooral bezig gehouden met het maken van een website,



versturen van de nieuwsbrief. Marije maakt zich sterk voor een goede berichtgeving over wat de FDV doet, en zorgen dat er een goede CAO komt voor alle fysiotherapeuten.

- Rick Even, 31 jaar, woont en werkt in Twente, werkt als fysiotherapeut, docent en onderzoeker, en heeft zich de afgelopen maanden als (adspirant) bestuurslid beziggehouden met het opstellen van een gezond verdienmodel voor zowel werknemer als werkgever. Rick maakt zich sterk voor arbeidsvoorwaarden die gelijk zijn aan die van andere beroepsgroepen in de (para)medische zorg. De verschillen tussen eerstelijns-fysiotherapeuten en andere tweedelijns-zorgprofessionals is nu te groot. Rick wil graag samen met de leden komen tot een eerlijker regeling.

Mededelingen:

Marije heeft zich ingezet voor een nieuwe huisstijl en een nieuwe website gebouwd, www.fysiovakbond.nl.

Daarnaast is er een podcast geweest in samenwerking met “Talking Fysio” op Youtube en de werkgeversorganisatie WVF, waarin ook werd ingegaan op het visie-document over de nieuwe CAO.

Daarnaast zijn er nog veel losse gesprekken geweest met diverse stakeholders over de inhoud van een nieuwe CAO. Welke dat zijn staat opgesomd in de PP-presentatie.

Planning:

In de PP-presentatie is een schema weergegeven voor de stappen die genomen moeten worden voor het bereiken van een nieuwe CAO.

In 2019 hebben we vooral overal in het land gesproken met leden over de mogelijke inhoud van de nieuwe CAO. Dit was heel leerzaam voor de FDV en met de verzamelde informatie is het bestuur verder gegaan. Hoewel de aangegeven stappen in het schema niet echt synchroon verlopen en er onvermijdelijk vertragingen zullen optreden zijn stap 1 tot en met 4 tot nu toe afgewerkt.

Daarnaast moest er gezocht worden naar vervanging voor Frits en Jasper en we hopen dat dit gelukt is met Rick en Marije. Daarnaast is de Klankbordgroep belangrijk, dit is een groep van 12 fysiotherapeuten waarmee het bestuur regelmatig vergadert over onderwerpen als pensioenen, loonschalen, vakantiedagen en arbeidsvoorwaarden. Het belang van de klankbordgroep zal groter worden naarmate we verder vorderen in het CAO-proces, omdat we hen tijdens bepaalde momenten zullen raadplegen. Veel lof voor de inzet van deze betrokken collega's.

Met de informatie uit de gesprekken in het land zijn we gaan onderhandelen met de werkgeversorganisatie WVF en hebben een visiedocument ontwikkeld. In dit document zijn de onderwerpen opgenomen waarvan beide organisaties vinden dat die in een nieuwe CAO moeten staan. Dit visiedocument is ook toegestuurd aan de leden en hier is ook een ledenraadpleging over geweest. Hierop kwamen 804 reacties, het overgrote deel uitermate positief.

De tegenstemmers werd gevraagd hun afwijzing toe te lichten en hieruit bleek dat er twee bezwaren werden gevoeld:

-
-



- Er bestaat de angst dat de nieuwe CAO flexibiliteit en vrijheid binnen de arbeidsrelatie aan banden zal leggen. Dit hoeft zeker niet zo te zijn, er kan altijd afzonderlijk met de werkgever overlegd worden over flexibele werktijden. De CAO is hiervoor geen beletsel.
- Er bestaat de angst dat een in de CAO vastgestelde beloning zal leiden tot eventueel minder salaris. Ook dit hoeft niet zo te zijn. De CAO zal een minimum-karakter hebben, afwijkingen naar boven zullen altijd mogelijk zijn.
Toevoeging: wettelijk gezien is het niet toegestaan dat de werkgever zonder instemming van de werknemer het salaris naar beneden wijzigt.

We werken aan een normatieve cao. De betaalbaarheid van de cao is de verantwoordelijkheid van de werkgevers.

Onderwerpen die door de leden van belang werden geacht voor een goede CAO:

- Een goed salaris;
- Een degelijke functieomschrijving;
- De mogelijkheid om door te groeien in de functie;
- Een goede pensioenregeling, zodat er geen armoedeval ontstaat op je 67^{ste} ;
- Doorbetaling van vakantiedagen;
- (Mogelijkheid tot) scholing en de vergoeding van die scholing;
- Vergoeding van ziektekosten;
- Vergoeding van het lidmaatschap van KNGF en FDV.

Met al deze signalen zijn we in gesprek gegaan met het WVF, maar ook met de andere stakeholders, zoals het KNGF, het ministerie van Volksgezondheid, de deelnemersvereniging van het pensioenfonds en de Stichting Pensioenfonds Fysiotherapie en met de zorgverzekeraars. Daarnaast worden we ondersteund door de Federatie van Beroepsverenigingen in de Zorg, die in de persoon van Rob Koster als onderhandelaar optreedt. Het FDV heeft een eerste concept voor een CAO opgesteld en voorgelegd aan de WVF. Op een reactie/tegenvoorstel wordt nu gewacht.

Pauze en gelegenheid tot vragen.

Tijdens de (nu volgende) pauze kunnen vragen in de chatbox worden ingevuld die na de pauze worden beantwoord, voor zover in kort bestek mogelijk.

Vraag: Op welke termijn kan een antwoord van het WVF worden verwacht op het conceptvoorstel?

Antwoord: Bob verwacht dat dit medio januari zal zijn, als er inhoudelijke gesprekken gevoerd gaan worden met de WVF. Men formuleert nu een tegenvoorstel en het is niet te voorspellen hoe lang dit gaat duren.

Vraag: Is er ook overleg geweest met de Stichting Keurmerk Fysiotherapie en kun je lid zijn van de FDV zonder ook lid te zijn van het KNGF?

Antwoord: Er is in het verleden wel overleg geweest met de Stichting Keurmerk Fysiotherapie, maar niet recentelijk. We willen uiteraard overleg met iedereen die belang heeft bij een CAO en we hebben wel contact met SKF gezocht.

We zijn in overleg met het KNGF, omdat zij zeggenschap hebben over de statuten, want we willen dat alle fysiotherapeuten lid kunnen worden van de vakbond, ook als ze niet bij het KNGF zijn aangesloten. Wij zijn de partij die een CAO wil afsluiten voor alle fysiotherapeuten in de eerste lijn en

zij moeten daarom zeggenschap kunnen hebben over die CAO. Een apart lidmaatschap moet dus mogelijk zijn.

Vraag: Is er inzage mogelijk in de teksten die zijn opgestuurd naar het WVF?

Antwoord: Nee, deze teksten zijn van vertrouwelijke aard en zijn daarom niet beschikbaar voor algemene inzage. Dit blijft zo zolang we in onderhandeling zijn en pas wanneer we een bestuurlijk akkoord bereikt hebben kunnen de leden dit inzien.

Verdere vragen zullen buiten de vergadering beantwoord worden.

Financiën

Rick Even geeft als adspirant-penningmeester een financieel overzicht van 2020 (zie slide 20 van de PP-presentatie).

In het kort: De KNGF geeft een subsidie van 40.000 euro wat samen met het restant van vorig jaar een budget van 44.000 euro oplevert. Tot nu toe is er voor 2020 een bedrag uitgegeven van 37214 euro uitgegeven. We vermoeden dat we in dit boekjaar over de begroting heen zullen heen gaan, maar het KNGF keurt de werkzaamheden voor de CAO tot nu toe goed en stelt nieuwe gelden beschikbaar. Voor leden komt een en ander neer op een bijdrage aan de kosten van 6,53 per lid per jaar.

Stemronde voor de nieuwe (adspirant)bestuursleden.

Beide adspirantleden stellen zich nogmaals kort voor.

Marije Bosboom: uitslag van de digitale stemming: 112 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 17 stemmen blanco.

Hiermee is Marije Bosboom bevestigd als nieuw bestuurslid.

Rick Even: uitslag van de digitale stemming: 119 stemmen voor, 1 stem tegen, 15 stemmen blanco.

Hiermee is Rick Even bevestigd als nieuw bestuurslid.

Stemronde over de vacatievergoeding

Rick Even geeft een korte toelichting over het voorstel voor een nieuwe vacatievergoeding. In de afgelopen bestuursperiode is deze tegen het licht gehouden, omdat de huidige regeling dateert uit 2008 en dus niet meer past in de huidige structuur.

De voorgestelde veranderingen:

- Momenteel wordt aan bestuursleden een standaard vergoeding gegeven, onverschillig of er wel of geen werkzaamheden uitgevoerd worden, dit moet veranderd worden naar een vergoeding voor gedane werkzaamheden.
- Momenteel is de reiskostenvergoeding gebaseerd op de regeling uit 2008, dit moet veranderd worden naar een vergoeding op basis van de jaarlijks vastgestelde vergoeding van de ANWB.
- Tot nu toe was de vacatievergoeding zonder inflatiecorrectie, dit moet vanaf nu wel met inflatiecorrectie, berekend met de standaard methodiek van het CBS.

Vraag vanuit de chat: Zit er veel verschil in de getallen tussen de oude en nieuwe regeling?

Antwoord: Nee, afgezien van het rekening houden met inflatie

Uitslag van de stemming over het voorstel vacatievergoeding: 97 stemmen voor, 4 stemmen tegen, 35 stemmen blanco. Het voorstel voor de vacatievergoeding is aangenomen.

Presentatie over corona-maatregelen (zie slide 22 en 23 van de PP-presentatie)

Dit is tevens een scholingsmoment dat 1 KRF-NL punt oplevert.

In het kort:

Algemeen gelden de uitgangspunten voor paramedische beroepen en de triage-stappen die genomen moeten worden vòòr een consult.

- Geen consult zonder triage;
- Handhaven social distancing
- Tijdens een consult 1,5 meter afstand;
- Uitsluitend consult op afspraak;
- Bepalen hoe actueel de hulpvraag is;
- Volg bestaande hygiëne-richtlijnen voor de beroepsgroep.

De triage bestaat uit de volgende vragen:

- Heeft u de afgelopen 24 uur de volgende verschijnselen gehad: neusverkoudheid, niezen, koorts, keelpijn;
- Heeft u een huisgenoot met dergelijke klachten;
- Heeft u het coronavirus gehad en is dit in de afgelopen 7 dagen geconstateerd;
- Heeft u een huisgenoot die binnen de afgelopen 10 dagen het coronavirus gehad heeft?
- Bent u in quarantaine vanwege mogelijke besmetting;
- Bent u de afgelopen 10 dagen in een code-oranjegebied geweest?

Afsluiting door Bob van Ravensberg

We zijn momenteel dus bezig met CAO-onderhandeling en wat daaruit komt is afhankelijk van de ontwikkelingen in de toekomst, we wachten op een antwoord van de werkgevers. We weten in elk geval wel dat we zullen afwijken van de planning, maar een goede CAO vraagt nu eenmaal zijn tijd. De laatste CAO dateert uit 2004 en voor een goede nieuwe CAO in 2021, moeten we de tijd en de ruimte nemen om iedereen erbij te betrekken.

14 januari is er de volgende ALV. Hierbij zullen we statutenwijzigingsvoorstellen doen waarover we in overleg zijn met het KNGF. Daarnaast zullen we de begroting van 2021 presenteren en decharge van de begroting van 2020. Tevens zullen we ingaan op de vraag over lidmaatschap van FDV met of zonder KNGF.

Leden kunnen zich aanmelden voor de Klankbordgroep via fdv@fysiovakbond.nl. Nog openstaande vragen zullen worden beantwoord via de mail.

Fijne feestdagen, tot 14 januari