

BOUWEN AAN EEN NIEUWE CAO VOOR DE FYSIOTHERAPIE

Met het vizier op de toekomst en vanuit een gemeenschappelijke geformuleerde visie willen WVF en FDV zich inspannen voor een nieuwe cao voor vrijgevestigde praktijk om daarmee te zorgen voor goede en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden die aansluiten op ontwikkelingen in de dynamische sector van de fysiotherapie, die rechtszekerheid en duidelijkheid biedt en voldoet aan huidige en toekomstige wet- en regelgeving. Partijen kiezen voor een cao met minimum karakter zodat er lokaal voor de werknemer in gunstige zin kan worden afgeweken.

Cao-partijen onderkennen het belang van het bieden van rechtszekerheid en kiezen derhalve een salarisgebouw (schalen/periodieken) op basis van een vast maandsalaris, gebaseerd op een vast uurloon. Deze beloning is tevens gekoppeld aan een functiebeschrijving en -waardering. Voor de systematiek en implementatie wordt zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij beschrijving, waardering en beloning van fysiotherapeuten in andere zorg cao's. Uitgangspunt hierbij is een gezond verdienmodel voor werkgevers en werknemers.

Het beroep van fysiotherapeut wordt ingewikkelder door maatschappelijke veranderingen. Kwaliteit, verstand van zaken en een flexibele werkhouding zijn noodzakelijk voor een goede beroepsuitoefening. Sociale partners willen daarvoor goede randvoorwaarden scheppen en zorgen voor een gezond werkklimaat. Vanuit die grondhouding willen cao-partijen een stevig fundament leggen voor een gezamenlijke aanpak van arbeidsvoorwaardelijke thema's met nadrukkelijk het vizier op de toekomst.

Cao-partijen vinden het belangrijk dat wordt geïnvesteerd in het beroep van fysiotherapeut. Juist vanwege de wettelijke en maatschappelijke eisen die aan het beroep van fysiotherapeut worden gesteld, is investeren in professionaliteit, kwaliteit en opleiding van fysiotherapeuten van groot belang. Voor werknemers geldt dat zij verplicht worden om hun kennis en vaardigheden op peil te houden. Voor werkgevers betekent dit dat zij ook investeren in de opleiding en kennis van fysiotherapeuten.

De toenemende zorgvraag en wens tot kostenbeheersing legt de nadruk op efficiencyverbetering. Cao-partijen erkennen dat dit enerzijds een realiteit is, maar zien anderzijds het risico van een focus op kosten en productie. Werkgevers en werknemers nemen samen op basis van betrouwbare informatie besluiten over een verantwoorde en veilige inzet in relatie tot reële afspraken over kwaliteit en productie.

Naast de directe patiëntenzorg past betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij kwaliteit en bedrijfsvoering. Om dat goed te kunnen doen vereist dit een stevige positionering van

fysiotherapeuten. Door samen met bestuurders en vrijgevestigde praktijkhouders de door hen gewenste koers en strategie van de instelling te bepalen, nemen fysiotherapeut werknemers daarmee expliciet verantwoordelijkheid voor de gekozen koers en strategie van de praktijk.

Er komt een regulier overleg fysiotherapeuten waarin sociale partners periodiek kunnen overleggen over zaken als ontwikkelingen in de sector, arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden. Tevens kunnen signalen uit de achterbannen aan de orde worden gesteld. Beide partijen moeten CAO en tussentijdse resultaten met succes aan achterban kunnen uitleggen. De cao-partijen erkennen de rol van stakeholders in de uitvoering van deze cao.

Bij de opstelling van de cao-tekst proberen cao-partijen de bepalingen zo helder mogelijk en juridisch correct te formuleren, zodat ook voor zover mogelijk de bedoeling van cao-partijen duidelijk is. Toch komt het voor dat werkgevers en werknemers van mening verschillen over de interpretatie van een bepaling. Wanneer ze onderling niet tot een eenduidige uitleg van de tekst komen kunnen cao-partijen worden ingeschakeld. Hiertoe zullen zij een interpretatiecommissie instellen, die tot taak heeft de uitleg van cao-artikelen, tegen de achtergrond van de gevoerde onderhandelingen, vast te stellen.

Partijen spreken af dat zij ernaar streven het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te verzoeken om deze cao algemeen verbindend te verklaren.

WVF en FDV bouwen de komende periode samen aan een stevig fundament met afspraken over arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen op basis van de hieronder genoemde onderwerpen welke samen de outline vormen voor een nieuwe cao-fysiotherapeuten.

- Arbeidsovereenkomsten [termijnen, proeftijd, beëindiging, opzegging]
- Arbeidsduur [arbeids- en rusttijden/meer-uren/overwerk]
- Functiebeschrijving en waardering en beloning (toeslagen) (verbod all-in, inschaling, waarneming, eindejaarsuitkering, vakantiegeld)
- Salariëring en loonontwikkeling
- Vakantiebijslag
- Eindejaarsuitkering, prestatiebeloning, variabel [on-top-of]
- Arbeidsongeschiktheid/ziekteverzuim/re-integratie (inclusief WGA-hiaatverzekering)
- Pensioen(regeling) / premieverdeling
- Scholing [studiekosten]
- Vergoedingen [lidmaatschappen, contributies, registratiekosten, reis- en verblijf, dienstkleding]
- Verzekeringen [ziektekosten, WGA, aansprakelijkheid]
- Vakantie en verlof [calamiteiten, zorg, ouderschap, mantel]
- Arbeidsomstandigheden [gezond en veilig werken, RI&E, arbeidscatalogus]
- Positionering
- Inzet, productiviteit en prestatiebeloning
- Professioneel statuut verankeren in de cao
- Dispensatieregeling
- Modelovereenkomsten